

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján az**

**MVM ÉMÁSZ Áramhálózati Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2022. augusztus 01. napi állapot)**

**1. Ügyvezető testületi tagok**

Az MVM ÉMÁSZ Áramhálózati Kft. Ügyvezető testületének elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Fodor József	ügyvezető testület elnöke	Tiszteletdíjban nem részesül	
Dudinszky Zoltán	ügyvezető testületi tag	Tiszteletdíjban nem részesül	
Antal József István	ügyvezető testületi tag	Tiszteletdíjban nem részesül	
dr. Szentkereszty Ákos Pál	ügyvezető testületi tag	Tiszteletdíjban nem részesül	
Szabadkainé Vargha Zsuzsanna	ügyvezető testületi tag	Tiszteletdíjban nem részesül	
Rabi Veronika Blanka	ügyvezető testületi tag	Tiszteletdíjban nem részesül	

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM ÉMÁSZ Áramhálózati Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Tóth József Attila	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	450 000,-
Alkér Zoltán Ákos	a Felügyelőbizottság tagja	nem	300 000,-
Liszák Gábor	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000,-
Pálmai Antal	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000,-
Szabó Zoltán Károly (mv küldött)	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000,-
Storck Joachim Gábor (mv küldött)	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000,-

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Fodor József	operatív ügyvezető	2 900 000,-

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló esetében az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
12	igazgatók, osztályvezetők	1 230 000,-	2 475 000,-
12	irányító, projektirányító, régióvezető	654 800,-	1 300 000,-
18	csoportvezetők	618 000,-	1 155 000,-
16	szakértő, mérnök, elemző	516 400,-	1 072 900,-
9	munkatárs	368 800,-	721 500,-

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén vezetői munkakörök esetén besorolástól függően az éves alapbér 20%, 25% vagy 30%-a, a nem vezető munkakörök esetén az éves alapbér 10%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytilalmi megállapodás:** A Társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás egyes munkakörök esetében megkötésére került az alábbi feltételekkel:

- időtartam: munkaviszony megszűnéstől számított 6 hónap
- ellenérték: 3 havi alapbér

## **5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

- operatív ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- gazdasági igazgató
- műszaki igazgató
- üzemigazgató
- pénzügyi osztályvezető
- logisztikai osztályvezető
- KVBT csoportvezető
- regulációs-gazdasági csoportvezető
- számviteli csoportvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

## **6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások:** Mértéke bruttó 320.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatás:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 8%-a.