

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján az

MVM Émász Áramhálózati Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

2026. május 8.

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Émász Áramhálózati Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
Deme Krisztián Szabolcs	a Felügyelőbizottság elnöke	800 000	igen
Kaderjárné Csermely Ágnes Tünde	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
Soóky Krisztina	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
Szabó Zoltán Károly (munkavállalói küldött)	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen
Storck Joachim Gábor (munkavállalói küldött)	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	igen

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)*
Hiezl Gábor	ügyvezető (Mt. 195. § szerinti többszámú munkáltatói szerződés: 1.sz. munkáltató MVM Démász Áramhálózati Kft.; 2.sz. munkáltató MVM Émász Áramhálózati Kft.)	alapbérét az 1. számú munkáltató MVM Démász Áramhálózati Kft. fizeti
Leba Imre	műszaki igazgató (Mt. 195. § szerinti többszámú munkáltatói szerződés: 1.sz. munkáltató MVM Émász Áramhálózati Kft.; 2.sz. munkáltató MVM Démász Áramhálózati Kft.)	3 465 000

*Béremelés hatálya: 2026. március 1.

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a, a Javadalmazási Szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételek szerint.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

Versenytildmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) ¹	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)*
7	igazgató, üzemvezető, osztályvezetők	1 832 900	3 052 000
9	régióvezetők, szakterületvezetők, vezető szakértő	1 425 100	1 805 000

*2026. évi bérmegállapodás alapján bérfejlesztés 2026. január 1. napi hatállyal.

Végkielégítés: Az MVM Émász Áramhálózati Kft. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, 3 havi alapbérnek megfelelő összegtől 13 havi alapbérnek megfelelő összegig terjedhet.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM Émász Áramhálózati Kft. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 45 nap, maximum 120 napig lehet.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén vezetői munkakörökben az éves alapbér 20%-a, a nem vezető munkakörökben az éves alapbér 8,33%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

¹ A táblázat nem tartalmazza az MVM Émász Áramhálózati Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

- ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- gazdasági igazgató
- pénzügyi és számviteli osztályvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Démász Áramhálózati Kft. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://www.mvmhalozat.hu/aram/oldalak/10167>

- MVM Services Zrt. kijelölt munkavállalói

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink/MVMservices>

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások: Mértéke bruttó 450.000 Ft/fő/év. A munkavállalók a VBKJ-ra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

Önkéntes pénztári támogatás: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 4,5%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 10.100 Ft/hó. A munkavállalók az önkéntes pénztári támogatásokra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

Budapest, 2026. május 12.