

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján az

MVM ÉMÁSZ Áramhálózati Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2021.09.15.)

1. Ügyvezető testületi tagok

Az MVM ÉMÁSZ Áramhálózati Kft. Ügyvezető testületének elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Fodor József	ügyvezető testület elnöke	Tiszteletdíjban nem részesül	
Dudinszky Zoltán	ügyvezető testületi tag	Tiszteletdíjban nem részesül	
Antal József István	ügyvezető testületi tag	Tiszteletdíjban nem részesül	
dr. Szentkereszty Ákos Pál	ügyvezető testületi tag	Tiszteletdíjban nem részesül	
Szabadkainé Vargha Zsuzsanna	ügyvezető testületi tag	Tiszteletdíjban nem részesül	
Rabi Veronika Blanka	ügyvezető testületi tag	Tiszteletdíjban nem részesül	

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM ÉMÁSZ Áramhálózati Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Tóth József Attila	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	450 000,-
Alkér Zoltán Ákos	a Felügyelőbizottság tagja	nem	300 000,-
Lizák Gábor	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000,-
Pálmai Antal	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000,-
Szabó Zoltán Károly (mv küldött)	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000,-
Storck Joachim Gábor (mv küldött)	a Felügyelőbizottság tagja	igen	300 000,-

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Fodor József	operatív ügyvezető	2 900 000,-

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló esetében az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
13	igazgatók, osztályvezetők	1 020 600,-	2 420 000,-
12	irányító, projektirányító, régióvezető	624 600,-	1 320 000,-
18	csoportvezetők	575 000,-	1 100 000,-
13	szakértő, mérnök, elemző	441 000,-	828 700,-
10	munkatárs	336 800,-	674 600,-

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,

- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén vezetői munkakörök esetén besorolástól függően az éves alpbér 20%, 25% vagy 30%-a, a nem vezető munkakörök esetén az éves alpbér 10%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

Versenytalimi megállapodás: A Társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás egyes munkakörök esetében megkötésére került az alábbi feltételekkel:

- időtartam: munkaviszony megszűnéstől számított 6 hónap
- ellenérték: 3 havi alpbér

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

- operatív ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- gazdasági igazgató
- műszaki igazgató
- üzemigazgató
- pénzügyi osztályvezető
- logisztikai osztályvezető
- jogtanácsos
- HR csoportvezető
- KVBT csoportvezető
- treasury szakértő
- szenior adózási munkatárs

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások: Mértéke bruttó 320.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatás: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 8%-a.

Budapest, 2021. szeptember 15.